

# SYPOL FLASH

SYNDICAT DE LA POLICE BELGE  
SYNDICAAT VAN DE BELGISCHE POLITIE  
GEWERKSCHAFT DER BELGISCHE POLIZEI

## Eerste vonnis in de rechtszaak 'COPERNICUS'

De Rechtbank van Eerste Aanleg, 21<sup>ste</sup> burgerlijke Nederlandstalige kamer te Brussel velde op 04-09-2008 een tussenvonnissen op tegenspraak waarbij de vraag van de eisende partij - **SYPOL.BE** dus - ontvankelijk werd verklaard. In datzelfde vonnis stelt de Rechtbank zich de vraag of het feit dat de premie 'Copernicus' die bij Koninklijk besluit van 16-01-2003 slechts de personeelsleden van het administratieve en logistieke kader van de geïntegreerde politie werd toegekend, met uitsluiting van het operationele kader, geen overtreding van de artikelen 10 en 11 van de Grondwet inhoudt.

Vooraleer een definitief vonnis te vellen maakt de Rechtbank van Eerste Aanleg het Grondwettelijk Hof dan ook een prejudiciële vraag over:

“In de mate de zgn. Copernicuspremie weliswaar niet identificeerbaar is met het vakantiegeld toegekend op grond van art. 4 en 4bis van het K.B. van 30 januari 1979, maar ingesteld werd met de bedoeling het vakantiegeld toegekend aan personeelsleden van rijksbesturen aan te vullen, in de mate artikel 119 van de wet van 7 december 1998 bepaald wordt dat het statuut van alle politieambtenaren gelijk is, en bij het opstellen van het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten [RPPol] volgens het verslag aan de Koning uiteengezet werd dat ernaar gestreefd werd “om waar mogelijk in gemeenschappelijke regelingen te voorzien voor alle personeelsleden van de politiediensten, zij wezen dus lid van het operationeel kader dan wel van het administratief en logistiek kader” en in artikel XI.3.4. van het RPPol van 30.03.2001 overigens ook voorzien werd dat al de personeelsleden van de politiediensten ook van het vakantiegeld genieten volgens de bedragen en voorwaarden zoals toegekend aan de personeelsleden van de federale ministeries,

Schenden de artikelen 119 en 121 van de wet van 7 december 198 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en artikel 4 van de wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, de artikelen 10 en 11 van de Grondwet, in zoverre deze wetsbepalingen een onderscheiden statuut vaststellen voor het personeel van het operationeel kader enerzijds en het personeel van het administratief en logistiek kader anderzijds, waarvan de nadere regels door de Koning worden bepaald, en dit tot gevolg heeft dat de zogeheten Copernicuspremie bij Koninklijk besluit van 16 januari 2003 enkel toegekend is aan personeelsleden van het administratief en logistiek kader van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus en niet aan de leden van het operationeel kader van deze geïntegreerde politie?”



Deze volkomen terechte en legitieme vraag heeft als enige nadeel dat de eindbeslissing van de Rechtbank uitgesteld wordt tot de prejudiciële vraag door het Grondwettelijk Hof wordt beantwoord. Dat kan enkele maanden duren, maar wat is het alternatief?


### **‘Copernicus’ en de huidige onderhandelingen**

Dat alternatief betreft een onderdeel van de onderhandelingen die op huidig ogenblik aan de gang zijn, een onderdeel dat blijkbaar slechts en uitsluitend bespreekbaar werd nadat SYPOL.BE de Rechtbank van Eerste Aanleg om een beslissing aangaande de premie ‘Copernicus’ verzocht...

De overheid die tot die dag steeds stug volhield dat de operationele politieambtenaren ‘genoeg verdienen’, stemt er nu mee in dat, op termijn, het verlofgeld van de leden van het operationele kader van de politiediensten tot 92% kan stijgen. Ze stelt voor dat het vakantiegeld vanaf 2009 65% zou bedragen, terwijl vanaf 2010 een geleidelijke verhoging begint bij de graad van ‘agent’. In ten vroegste 2012 zou het gehele operationele kader dan 92% ontvangen...

Eens te meer blijkt voor sommigen de wet slechts een mantel te zijn die wordt aange trokken als het in het kraam te pas komt, en de eenheid van het statuut en de grondwettelijke eerste beginselen van niet-discriminatie en gelijkheid van loon passen daar nu even niét in... “Errare humanum est, perseverare diabolicum”, maar daar hoeven we niemand meer van te overtuigen waar het onze hoogste leidinggevenden betreft : de kranten puilen er van uit en de media kunnen er maar niet over ophouden...

SYPOL.BE van zijn kant zal steeds de toepassing blijven eisen van een verlofgeld van 92% van 1/12 van het huidige loon.

**Bernard JEUNETTE**  
algemeen adjunct secretaris  
juridische dienst SYPOL.BE  
 0496-25 13 19

