



SYPOL.BE

SYNDICAT DE LA POLICE BELGE
SYNDICAAT VAN DE BELGISCHE POLITIE
GEWERKSCHAFT DER BELGISCHEN POLIZEI

Uw verwijzing: aanvankelijk
datum: aanvankelijk
Onze verwijzing: EL/PTS/0810
datum: 25/08/2010
correspondent: Eddy LEBON, alg. secretaris

Aan Mevrouw de Minister van binnenlandse zaken
Annemie TURTELBOOM
Aan de Heer Minister van justitie
Stefaan DE CLERCK

Betreft : Landelijke stakingaanzegging: technische en wetenschappelijke politie

Geachte Mevrouw de Minister van binnenlandse zaken,
Geachte Heer Minister van justitie,

Overeenkomstig artikel 126 van de Wet van 07 december 1998 en het Koninklijk besluit dat er uitvoering aan verleent, deel ik U mee dat SYPOL.BE een nieuwe stakingaanzegging die geldt van 06 december 2010 tot 31 december 2010, neerlegt. De aanzegging is landelijk en betreft de personeelsleden van ongeacht welke klasse, behorend tot de laboratoria en de centrale eenheid van de technische en wetenschappelijke politie [LTWP].

Nieuwe vakbondsacties zullen ingericht worden over het geheel van het grondgebied en waar het, onder meer de actualiteit in acht genomen, aangewezen lijkt.

De stakingaanzegging over de tijdspanne van juni tot september 2010 voor het geheel van de LTWP en, meerbepaald, voor het LTWP van Charleroi waar de situatie al lang niet meer beheersbaar is, werd op landelijk vlak door geen enkele structurele noch gewetensbeslissing gevolgd. Het gevolg is, uiteraard, een merkbare verslechtering van de situatie.

We vernamen dat het laboratorium voor technische en wetenschappelijke politie van Charleroi niet meer over de nodige manschappen beschikt om de taken van technische en wetenschappelijke politie bij eenvoudige en zware diefstallen uit te voeren, en dat over het gehele arrondissement en over de tijdspanne van september tot het einde van december van dit jaar...

Deze tot op vandaag ongekende situatie is ronduit nefast voor de geestkracht en de motivatie van de personeelsleden van het LTWP; zij hebben het onaangename gevoel aan hun lot overgelaten te worden... Dat geldt net zo goed voor de bevolking die recht heeft op bijstand van het LTWP, net zo zeer als op veiligheid, zoals de wet het voorziet.

Met huidig schrijven wensen we U nog maar eens op de hoogte te stellen van de verschillende problemen die onze collegae van de LTWP ondervinden op landelijk vlak in het algemeen, en voor Charleroi in het bijzonder.

Tot op dit ogenblik heeft geen voogdijminister of overheid in het algemeen dan ook, enige beslissing genomen, laat staan een goede...



Het College van procureurs-generaal [col 7/2010] onderstreept de uiterst belangrijke rol van de wezenlijke materiële vaststellingen die de laboratoria van de Federale gerechtelijke politie [FGP] in criminele zaken uitvoeren. Het College stipt aan dat de LTWP een dergelijk gebrek aan manschappen telt dat het onderzoek naar het materiële bewijs in ons land niet meer gewaarborgd is. Het is duidelijk: de wetenschappelijke politie loopt gevaar bij gebrek aan middelen en manschappen...

Reeds in **2003** heeft onze vakbond een stakingaanzegging ingediend omwille van het verlies aan knowhow binnen de laboratoria TWP, en de belabberde toestand van deze diensten wegens een gebrek aan budgetten en personeel aangeklaagd. Wij vroegen toen al dat de LTWP absolute voorrang zou krijgen.

Verleden jaar nog schreef de Federale Politieraad in haar verslag ter gelegenheid van '10 jaar politiehervorming' dat er binnen de LTWP naar een oplossing voor de steeds grotere werkdruk en het gebrek aan menselijke en materiële bronnen moest gezocht worden. Deze opmerkingen werden overigens reeds eerder geuit door een groep van gerechtelijk directeurs, en een doorlichting van de Algemene Inspectie bewees nogmaals wat al lang was geweten ...

De LTWP trachten zich, zoals het politieambtenaren betaamt, aan de omstandigheden aan te passen, maar de riemen waarmee ze moeten roeien zijn minstens twijfelachtig te noemen: politieambtenaren zonder brevetten of gespecialiseerde vorming worden ter plaatse gezonden om technische en wetenschappelijke bewijzen te verzamelen. Het kan natuurlijk nog erger: zelfs administratief personeel [CALog C] zonder enige hoedanigheid van gerechtelijke politie wordt uit pure noodzaak ingeschakeld...

Uit de nieuwe organieke tabel [OT 2ter] blijkt bovendien de afschaffing van 30 banen voor operationeel personeel van de LTWP! Er lijkt geen enkele aanwerving van operationele kaders gepland gedurende meerdere jaren; er zullen immers administratieve kaders van het niveau 'consulent' aangeworven worden. Er zouden, zo luidt een uitspraak, 'te veel operationele personeelsleden binnen de LTWP werkzaam zijn'...

Op het vlak van de hoge gemiddelde leeftijd van de nog aanwezige operationele kaders, en de eruit voortvloeiende problemen van kennis- en ervaringoverdracht, werd blijkbaar nog geen enkele beslissing genomen die in staat is dit verlies in te dijken. Integendeel, de aanwerving van operationele personeeleden wordt, zoals in de vorige paragraaf beschreven, geschrapt.

We dienen dan ook vast te stellen dat de Federale politie geen enkele les trok uit de negatieve ervaringen om operationele kaders geleidelijk door administratieve te vervangen binnen de LTWP. De administratieve medewerkers hebben een uniek en tweeslachtig statuut binnen de geïntegreerde politie door hun beperkte hoedanigheid van 'officier van gerechtelijke politie, terwijl ze anderzijds het statuut van politieambtenaren ontberen, geen enkel statuutvoordeel kennen maar wél alle ongemakken op het vlak van loon, rechten, veiligheid, bewapening, interne vormingen, opruststellingleeftijd, ...

Geen enkel geruststellend vooruitzicht dient zich met betrekking tot het herstel van deze historische, strategische vergissing aan; nog dit jaar zullen achttien consulenten aangeworven worden terwijl er geen enkele aanwerving voor operationele politieambtenaren is voorzien. Het administratief personeel wordt geen enkele mogelijkheid geboden een overstap naar het operationele kader te maken, ondanks veelvuldige beloften. Enig vooruitzicht op bevorderingen hoeven deze medewerkers al evenmin te verwachten. De enige verbetering van hun situatie bestaat uit... het verlaten van het laboratorium voor technische en wetenschappelijke politie waar ze werkzaam zijn...



Ook de inspecteurs van de LTWP wordt geen gunstig vooruitzicht geboden. Zij genieten, bijvoorbeeld, niet over de hoedanigheid 'officier van gerechtelijke politie', terwijl ze toch over n t hetzelfde brevet TWP beschikken als hun administratieve collegae. Evenmin lijkt er een verbetering in zicht voor de aangehechte personeelsleden binnen de LTWP die zelfs niet het recht hebben de vorming tot het behalen van het brevet TWP te volgen. Hoofdinspecteurs die een wetenschappelijk getuigschrift behaalden blijven ook op hun honger, aangezien er geen aanwervingen voor hoofdinspecteurs met bijzondere specialisatie meer plaatsvinden.

De Federale politie gaat er prat op een 'lerende organisatie' te zijn en wendt voor op zoek te zijn naar 'uitmuntendheid', maar blinkt in deze bundel uit vooral door onaangepastheid, gebrek aan inzicht in zichzelf en de organisatie en het onvermogen lessen te trekken uit negatieve ervaringen, ondanks de veelvuldige tekenen aan de wand en de wanhoop van het personeel... Was 'motivatie' niet één van de vier pijlers van het management van de menselijke bronnen? Was de medewerker niet het belangrijkste kapitaal van de organisatie? Wel, dat verkondigt de Federale politie voortdurend...

Vorig jaar - zoals elk voorafgaand jaar - , en laatstleden nog in juni, herhaalden we dat het gebrek aan geruststellende vooruitzichten voor het geheel van de operatoren van de LTWP abnormaal veel spanningen, een daling van de levenskwaliteit, werkonbekwaamheid, een grote demotivatie waarbij het gevoel heerst door de overheden in de steek gelaten te worden, ..., te weeg brengt. Deze ontoelaatbare situatie leidt bij de collegae van de laboratoria tot een steeds grotere achterstand bij het uitvoeren van de taken, een opeenstapeling van bundels, aanmaningen van het parket en soms zelfs onbegrip van hun collega-rechercheurs en andere politieambtenaren. De situatie wisselt van het ene tot het andere LTWP, maar overal zijn de legitieme statuutverwachtingen van het personeel hetzelfde. De consultants hebben het al langer begrepen: buiten de terugkeer naar een privé-instelling, bestaat ook de mogelijkheid om, mits examens, de politie te vervoegen. Z lfs de loopbaan van een basiskader is voordeliger dan dat van consultants waarvan tenminste een A1-getuigschrift wordt verwacht! Bij wijze van voorbeeld stellen we dat, bij gelijke functie en ancienniteit, een verschil van zomaar eventjes 450  netto per maand bestaat tussen het loon van een jonge consultant en een jong gespecialiseerd kader.

De werking van de LTWP stelt in vele gerechtelijke arrondissementen problemen.

We kunnen **Brussel** aanhalen waar, na eerdere problemen, uiteindelijk toegezegd werd om een 'noodhulp' toe te kennen van 6 niet-gespecialiseerde personeelsleden, die versneld 'gevormd' werden in 3 weken. Dit kan - en mag - toch nooit de oplossing zijn!

In **Gent** is het aantal tussenkomsten van **2392** in 2005 gestegen tot **3086** in 2009, en is het aantal laboratoriumoperatoren van **14** naar **7** gedaald. Het aantal tussenkomsten per persoon en per jaar is gestegen tot **363** terwijl, nogmaals, het normale gemiddelde 200 is. Deze situatie is dus even onbeheersbaar als in Charleroi.

Te **Antwerpen** bedraagt het totale aantal tussenkomsten **7161** in 2009 ; het personeelskader daar is vastgelegd op **28**, terwijl er maar **20** echt werkzaam zijn met een werklast van **358** tussenkomsten per persoon per jaar.

In **Neufchâteau** kondigde een operateur zijn vertrek aan, terwijl al 25% van het effectief ontbreekt.

En zo kunnen we verder gaan...



Met betrekking tot de bijzondere problematiek van het LTWP te Charleroi is de aanhechting van twee leden van de DAR in gevolge onze eerdere actie, eenvoudigweg onvoldoende. Sindsdien verliet immers nog een andere consultant het LTWP en het treurige loon dat er werd geboden, om zichzelf met een beduidend lucratiever contract ten dienste van de privé-sector te stellen. Kunnen we hem ongelijk geven?

In enkele jaren tijd is het aantal tussenkomsten per jaar en per personeelslid in Charleroi gestegen tot **331** in 2009 terwijl de norm door de werkgroep 'laboratoria' op **200** tussenkomsten per personeelslid per jaar is geplaatst.

De prestatiehoogten liegen er evenmin om: het aantal tussenkomsten steeg pijlsnel van **2740** in 2004 naar **4800** in 2009; het aantal afstappingen bij moorden en andere zware criminaliteitverschijnselen ging van **1537** in 2005 naar **3000** in 2009. Het aantal opgenomen vingerafdrukken en DNA-sporen is de laatste vijf jaren verdubbeld; in plaats van **1215** vingerafdrukken ontving SIJ er **2500**, en het aantal DNA-afnamen steeg van **1215** tot **3200!**

Het aantal personeelsleden is in dezelfde periode gedaald van **17** in 2008 tot **14** in 2009. Op dit ogenblik zijn daarvan zes operationele en vier administratieve personeelsleden - waarvan één 4/5^{de} werktijd geniet – nog daadwerkelijk werkzaam... Het LTWP heeft dringend versterking van tenminste **6** personeelsleden nodig. Bovendien dient het organieke kader tot **24** personeelsleden uitgebreid opdat voldaan zou kunnen worden aan de geldende normen op het vlak van het aantal tussenkomsten per personeelslid per jaar.

Het volstaat de explosieve situatie bij het LTWP in Charleroi in de juiste context te plaatsen:

- De strategische vergissing om sinds 2001 - sinds de politiehervorming dus - geen gespecialiseerd operationeel personeel meer aan te werven voor de LTWP maar ze, integendeel, te vervangen door onderbetaald administratief personeel, is een hoofdoorzaak. Er volgden geen aanwervingen meer van hoofdinspecteurs met een bijzondere wetenschappelijke specialiteit. Kortom, sinds 1998 werd geteerd op de laboratoriummannschappen van de voormalige Gerechtelijke politie...
- De hoge gemiddelde leeftijd van het laboratoriumpersoneel houdt het gevaar in dat, bij opruiststellingen, heel wat kennis zal verloren gaan. Deze kennisoverdracht is een levensnoodzakelijke rijkdom binnen de LTWP.
- De voortdurend weerkerende en onbeheersbare dalingen van de budgetten van de Federale politie sinds 2008 hebben zware gevolgen voor de LTWP;
- Dat geldt niet minder voor de vermindering, gevolgd door de afschaffing, van mobiliteitscycli binnen de Federale politie en, bijgevolg, binnen de LTWP sinds 2008;
- De taken van de LTWP in gevolge de onophoudelijk technologische evolutie zijn aanzienlijk verhoogd;
- Hetzelfde geldt voor de menselijke bronnen op het vlak van de microsporen en genetische analyse, onderzoeksmethoden die hoge eisen stellen aan de bewaring van de aangetroffen sporen;
- De verhoging van de vorminginvesteringen die, gelet op de onophoudelijk technologische evolutie waarop het werk van de LTWP geënt is, worden steeds belangrijker;
- De belangrijke verhoging van manschappen, nodig om te strijden tegen bepaalde vormen van misdrijven zoals de georganiseerde criminaliteit en de rondtrekkende dadergroeperingen - fenomenen die op het federale vlak de hoogste voorrang genieten -, krijgt geen navolging in de laboratoria;



- Er bestaat een drastische aangroei van bureaucratische, ondoeltreffende en geldverslindende procedures die de menselijke bronnen treffen en zonder coördinatie in werking worden gesteld zodat ze de opdrachten en het veldwerk hypothekeren, terwijl ze bovendien zonder enig doel op het vlak van gerechtelijk onderzoek of statistiekberekening blijven - terwijl ze daartoe toch in het leven werden geroepen...
- Het opleggen van nieuwe werkmiddelen, voortgebracht door onder meer de oprichting van de Centrale eenheid, brengt een belangrijke verhoging van administratieve procedures voort zoals de bescherming van foto's, de codering in het 'LIS'-programma, procedures met betrekking tot schoenafdrukken, de inbeslagneming van revolvertrommels, oorsporen,... Het personeel dient aan de nieuwe programma's te wennen wat, uiteraard, nog maar eens een vermindering van de veldwerkers betekent.

We vragen dan ook dat er binnen de kortste keren twee leden van de Centrale Eenheid het LTWP te Charleroi vervoegen. Vervolgens moet er dringend werd gemaakt worden van de aanwerving van operationele leden voor de LTWP, en moet de aanwerving van consultants onmiddellijk stop gezet worden. De personeelsleden moeten daadwerkelijke vooruitzichten op een loopbaan krijgen, het aan de laboratoria gehechte personeel moet de mogelijkheid krijgen het brevet TWP te behalen, ...

We bieden U, geachte Mevrouw de Minister, geachte Heer Minister, onze beleefde groeten aan.

E.LEBON
Algemeen secretaris

